

Бывшие государственные и муниципальные служащие должны отчитываться своим трудоустройстве перед прежним работодателем.

Статья 12 Федерального закона № 273 от 25 декабря 2008 «О противодействии коррупции» устанавливает ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включённую в перечень, установленный нормативными правовыми актами, в течение двух лет после увольнения имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) оказывать данной организации услуги в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, с согласия соответствующей комиссии.

Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина в течение семи дней и ответить письменным уведомлением о принятом решении в течение одного рабочего дня, или уведомить его устно в течение трёх рабочих дней.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Несоблюдение этого требования влечёт прекращение трудового или гражданско-правового договора.

Работодатель при заключении договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Данная обязанность должна исполняться руководителями организаций всех форм собственности.

За неисполнение работодателем указанной обязанности предусмотрена административная ответственность по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - «незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного служащего». Статья предусматривает наложение штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырёх тысяч рублей, на должностных лиц - от 20 тысяч до 50 тысяч рублей, на юридических лиц - от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

В письме, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться сведения об организации, в которую он принят на работу, дата и номер приказа о приёме, дата заключения трудового договора и срок, на

который он заключён, должность, которую занимает гражданин, его должностные обязанности.

Письмо оформляется на бланке организации и заверяется печатью организации (печатью кадровой службы). Направляется по последнему месту службы гражданина в десятидневный срок.

Заместитель прокурора
Ачитского района

советник юстиции

Л.П.Буражева