

Минимальный размер оплаты труда в Свердловской области на сегодняшний день составляет 6 095 рублей

Согласно ст. 133.1 Трудового кодекса РФ в субъекте Российской Федерации с учетом социально - экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения региональным соглашением возможно установить размер минимальной заработной платы, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом.

Между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» 30.05.2012 заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Свердловской области (далее Соглашение), согласно которому минимальный размер заработной платы в Свердловской области с 01.07.2012 составляет 5300 руб.

Кроме того, 26.06.2013 заключено дополнительное соглашение, согласно которому для работников организаций бюджетной сферы, машиностроения, химической, легкой промышленности и сельского хозяйства минимальный размер заработной платы устанавливается с 01.10.2013 - в размере 6095 руб.; для работников организаций внебюджетного сектора экономики Свердловской области с 01.07.2013 - в размере 6095 руб.

Согласно ст. 133.1 Трудового кодекса РФ после заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации предлагает работодателям присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом данного соглашения.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (Департамент по труду и занятости населения Свердловской области) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением. На территории Свердловской области всего 3 работодателя предоставили в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области указанный мотивированный письменный отказ.

С учётом вышеизложенного, минимальный размер оплаты труда, для всех работодателей на территории Свердловской области (за исключением 3 предоставивших мотивированный отказ) с 01.10.2013 составляет 6 095 руб. 00 коп.

За несоблюдение данного требования действующим законодательством предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа для индивидуальных предпринимателей в размере от 1 000 рублей до 5 000 рублей или в виде административного приостановления деятельности на срок до 90 суток, для юридических лиц в размере от 30 000 рублей до 50 000 рублей или в виде административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

Помощник прокурора
Ачитского района

юрист 3 класса

А.С. Шамхалов