



## Что следует знать каждому о накопительной пенсии

*Сегодня на основании законодательства работодатели уплачивают страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника.*

Из них 16% идут на формирование страховой пенсии, а 6% могут быть направлены на формирование пенсионных накоплений или, по выбору гражданина, все 22% могут идти на формирование страховой пенсии.

В настоящее время право выбора варианта пенсионного обеспечения сохраняют лица 1967 года рождения и моложе, в отношении которых с 1 января 2014 года впервые начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Эти граждане имеют право: формировать только страховую пенсию (на которую отчисляются 22 %) формировать одновременно страховую и накопительную пенсию (соответственно, 16 % и 6%)

До 31 декабря года, в котором истекает пятилетний период с момента первого начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, граждане вправе: заключить договор и обратиться с заявлением о переходе (досрочном переходе) в негосударственный пенсионный фонд; либо обратиться с заявлением о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании, расширенного инвестиционного портфеля государственной управляющей компании или инвестиционного портфеля государственных ценных бумаг государственной управляющей компании.

До реализации данного права выбора, а также для лиц, не воспользовавшихся указанным правом, устанавливается вариант пенсионного обеспечения, предусматривающий направление на финансирование страховой пенсии страхового взноса в полном объеме.

Обращаем внимание, что с 2014 по 2019 гг. все страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемые работодателями за своих работников, направляются на формирование страховой пенсии.

Вне зависимости от выбора варианта пенсионного обеспечения в системе ОПС, у всех граждан, имеющих пенсионные накопления, есть право доверить их управление:

- государственному Пенсионному фонду РФ, выбрав управляющую компанию (УК), отобранную по конкурсу, с которой ПФР заключил договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений, в т.ч. один из инвестиционных портфелей государственной управляющей компании (ГУК) — Внешэкономбанк;
- негосударственным пенсионным фондам (НПФ).

Менять страховщика (ПФР или НПФ), управляющую компанию можно ежегодно, подав соответствующее заявление в ближайший территориальный орган ПФР. Обращаем внимание, что если гражданин будет осуществлять смену страховщика чаще одного раза в пять лет, он потеряет инвестиционный доход, полученный предыдущим страховщиком.