

## **БОЛЕЙТЕ ПРАВИЛЬНО!**

**Зима – период подъёма сезонной заболеваемости населения. Фонд социального страхования разъясняет, как, в какие сроки и в каком размере работающим гражданам получить пособие по временной нетрудоспособности.**

**Обеспечение застрахованных лиц (т.е. состоящих в трудовых отношениях) пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:**

- 1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы;
- 2) в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;
- 3) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- 4) карантин застрахованного лица;
- 5) карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию или другого члена семьи, признанного в установленном порядке нетрудоспособным;
- 6) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 7) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

**Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания или бытовой травмы застрахованного лица**

Период выплаты:

- ▶ в общем порядке – за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности, исчисляется в календарных днях;
- ▶ инвалиду (за исключением заболевания туберкулезом) – не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году;
- ▶ при долечивании в санаторно-курортной организации, расположенной на территории РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях – за период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня;
- ▶ при заключении срочного трудового договора на срок до шести месяцев – не более чем за 75 календарных дней по этому договору;
- ▶ при заболевании или травме, наступивших в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования – не более чем за 75 календарных дней по этому договору.

**Размер:**

выплачивается застрахованному лицу в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа:

- ▶ 60 % среднего заработка – застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет;
- ▶ 80 % среднего заработка – застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет;
- ▶ 100 % среднего заработка – застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет.

Исчисляется исходя из заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Если заработок отсутствовал, исходя из МРОТ.

### **Основания для снижения размера пособия:**

- ▶ нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- ▶ неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;
- ▶ заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

### **Срок обращения за пособием:**

не позднее шести месяцев со дня окончания временной нетрудоспособности.

### **Документы необходимые для назначения пособия:**

- ▶ листок нетрудоспособности;
- ▶ справка о сумме заработка по форме № 182н (при необходимости).

### **Пособие по временной нетрудоспособности в случае ухода за больным ребенком, членом семьи**

#### **Период выплаты:**

▶ при уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет (амбулаторное и стационарное лечение) – за весь период лечения ребенка, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

▶ при уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет, заболевание которого включено в перечень заболеваний, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 20.02.2008 г. № 84н – за весь период лечения ребенка, но не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

▶ при уходе за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет (амбулаторное и стационарное лечение) – за период до 15 календарных дней по каждому случаю лечения, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

▶ при уходе за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет

(амбулаторное и стационарное лечение) – за весь период лечения ребенка, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

▶ при уходе за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным (стационарное лечение) – за весь период;

▶ при уходе за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей (амбулаторное и стационарное лечение) – за весь период;

▶ при уходе за больным членом семьи (амбулаторное лечение) – не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

### **Размер:**

▶ при лечении ребенка:

• амбулаторном – за первые 10 дней – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;

• стационарном – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

▶ при амбулаторном лечении члена семьи – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

### **Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается**

1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата;

3) за период заключения под стражу или административного ареста;

4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

5) за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных частью 7 статьи 7 Закона № 255-ФЗ.

### **Основания для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности**

1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;

2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

**Напоминаем о возможности получения листка временной нетрудоспособности в электронном виде, что облегчает контроль расчёта пособия и статуса выплаты посредством доступа в «Личный кабинет застрахованного», а также исключает утерю листка нетрудоспособности!**

по информации

Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.