



АДМИНИСТРАЦИЯ
АЧИТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 ноября 2018 года № 511
пгт. Ачит

О внесении изменений в постановление администрации Ачитского городского округа от 25.09.2009г. № 943 «Об утверждении положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала Ачитского городского округа»

В соответствии со статьями 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Постановлением Правительства Свердловской области от 14.09.2017 № 664-ПП «Об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов», Постановлением Правительства Свердловской области от 13.09.2018 года № 597-ПП «Об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», в целях упорядочения оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала Ачитского городского округа, администрация Ачитского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Ачитского городского округа от 25.09.2009г. № 943 (в редакции от 26.03.2014г. № 221) «Об утверждении положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала Ачитского городского округа» (далее по тексту – Положение):

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:
«Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ачитского городского округа».

1.2. Положение изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в «Вестнике Ачитского городского округа» и разместить на официальном сайте Ачитского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019 года, пункты 5 и 7 статьи 2 Положения вступают в силу с 01.10.2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы городского округа

О.А. Хорошайлова

Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ачитского городского округа

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Постановлением Правительства Свердловской области от 14.09.2017 № 664-ПП «Об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов», Постановлением Правительства Свердловской области от 13.09.2018 года № 597-ПП «Об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов».

2. Положение вводится в целях приведения системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ачитского городского округа, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Положение определяет основание для оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ачитского городского округа.

Статья 2. Оплата труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ачитского городского округа

1. При утверждении фонда оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее в данном разделе - работники), размер надбавок и иных выплат, в том числе выплат единовременного характера, к должностным окладам работников, устанавливается в размере, не превышающем в сумме - в расчете на год - **17 должностных окладов, сверх суммы средств, направляемых для выплат по должностным окладам.**

2. В фонд оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов работникам, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

2.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере **5 (пяти) должностных окладов в год.**

2.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере **2 (двух) должностных окладов в год.**

2.3. Ежемесячной премии по результатам работы - в размере **6 (шести) должностных окладов в год.**

2.4. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - с учетом фактически установленного размера, но не выше в расчете на год **1 (одного) должностного оклада** указанных лиц.

2.5. Материальной помощи - в размере **3 (трех) должностных окладов в год.**

3. При формировании фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, установленный законодательством Российской Федерации.

4. Структура оплаты труда работников состоит из должностного оклада работника (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

5. Должностной оклад работников устанавливается штатными расписаниями органов местного самоуправления, отраслевыми (функциональными) органами администрации городского округа с правом юридического лица, исходя из сложности возложенных функций и уровня профессиональных навыков работника.

**Размеры должностных окладов работников, осуществляющих
техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления
Ачитского городского округа**

п/п	Наименований должности	Размер должностного оклада (руб.)
1.	Старший инспектор	6 539,00
2.	Инспектор	5 083,00

6. Работникам устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации городского округа с правом юридического лица каждому работнику индивидуально в пределах фонда оплаты труда.

6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации городского округа с

правом юридического лица в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах:

- от 3 до 8 лет - 10%;
- от 8 до 13 лет - 15%;
- от 13 до 18 лет - 20%;
- от 18 до 23 лет - 25%;
- свыше 23 лет - 30%.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

Начисление ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера надбавки.

В случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период, когда работник не работал, но согласно действующему законодательству за ним сохранялся средний заработок, указанная надбавка устанавливается ему с месяца, в котором наступило это право и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера надбавки за выслугу лет возлагается на руководителей органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа с правом юридического лица.

6.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, согласно действующему законодательству.

Ежемесячная надбавка, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеют доступ работники, устанавливается в следующих размерах:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности	Размер ежемесячной надбавки в процентах к должностному окладу
"совершенно секретно"	30 - 50%
"секретно"	10 - 15%

Работникам дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной абзацем 3 пункта 6.3. Положения выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 лет и выше – 20 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

6.4. Ежемесячная премия по результатам работы.

Размер ежемесячной премии работника устанавливается распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации городского округа с

правом юридического лица исходя из базового размера премии - **50% должностного оклада**, результатов работы работника, согласно Положению о премировании, принятому в данном органе местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда.

6.5. Материальная помощь каждому работнику выплачивается с учетом продолжительности работы и в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Средства на выплату материальной помощи выделяются всем работникам в размере двух должностных окладов при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, третий должностной оклад выплачивается по заявлению работника в конце финансового года или по мере необходимости.

В случае разделения ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжениями (приказами) руководителей органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа с правом юридического лица.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу.

В случаях изменения должностного оклада в связи с повышением оплаты труда, материальная помощь, фактически выплаченная до изменения должностного оклада, не пересчитывается.

При индивидуальном изменении должностного оклада после выплаты материальной помощи, материальная помощь в текущем году не пересчитывается.

Работникам, вновь принятым на работу в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, материальная помощь выплачивается с учетом фактически отработанного времени.

В случае увольнения работников, выплаченная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.

В других, исключительных случаях (находящимся в отпуске по уходу за ребенком, поощрительные выплаты в связи с праздничными днями, юбилейными датами, с уходом на пенсию, в связи с регистрацией брака, рождением детей, в связи со стихийными бедствиями, в связи со смертью работника или его близких родственников) выплаты материальной помощи производятся по распоряжениям (приказам) руководителей органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа с правом юридического лица в пределах установленного фонда оплаты труда.

7. Увеличение (индексация) должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ачитского городского округа производится на основании нормативных правовых актов администрации Ачитского городского округа.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.